



หลักสูตร เจาะลึก กฎหมายเกี่ยวกับ "การทำสัญญาจ้างแรงงานอย่างไร ให้ไม่ผิดกฎหมาย" ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับใหม่ วันอังคารที่ 17 ธันวาคม 2562 ณ โรงแรมบุเลฮิลล์ สุขุมวิท

นายจ้างย่อมไม่ต้องการมีข้อพิพาทขึ้นศาลกับลูกจ้าง ฉะนั้น....ต้องกันไว้ดีกว่าแก้ "จ้างแบบไหนดีกว่า...จ้างเป็นลูกจ้าง เป็นผู้รับจ้าง เป็นผู้รับเหมาค่าแรง เป็นตัวแทนโดยมีอำนาจ เป็นที่ปรึกษา หรือเป็นผู้ทำงานต่างตอบแทน" รูปแบบทำงานแบบไหนดีกว่า...ทำงานมีกำหนดเวลา หรือไม่มีกำหนดเวลา หรือให้ทำประจำ หรือให้ทำงานชั่วคราว ต้องให้ทดลองทำงานหรือไม่ คนทำงานแต่ละประเภทอยู่ในบังคับของกฎหมายใด มีสิทธิหน้าที่เพียงใด ผู้ประกอบการต้องรับผิดชอบต่อคนทำงานนั้นมากน้อยเพียงใด

หัวข้อสัมมนา เริ่มเวลา 09.00-16.00 น.

1. หลักเกณฑ์ของสัญญาจ้างแรงงาน
2. ศาลวินิจฉัยว่าสัญญาจ้างแรงงาน ควรเป็นนายจ้างหรือลูกจ้างต้องมีอำนาจบังคับบัญชา มีหลักเกณฑ์การพิจารณาอย่างไร
3. ตัวอย่างที่ศาลวินิจฉัยว่าเป็นสัญญาจ้างแรงงาน หรือไม่เป็นสัญญาจ้างแรงงาน
4. นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างตลอดเวลาที่ลูกจ้างทำงานให้นายจ้างหมายความว่าอย่างไร
5. ข้อยกเว้นในกรณีต่างๆ ที่นายจ้างต้องจ่ายค่าจ้าง ให้แก่ลูกจ้าง แม้ไม่มาทำงานให้แก่ นายจ้าง
6. หลักเกณฑ์ของสัญญาจ้างทำของ มีอย่างไร
7. ตัวแทนโดยมีอำนาจมีลักษณะอย่างไร อะไรบ้าง
8. คนทำงานตามสัญญาจ้างต่างตอบแทน มีลักษณะอย่างไร อะไรบ้าง
9. สัญญาจ้างเหมาค่าแรง มีหลักเกณฑ์อย่างไร ผู้จ้างเหมาค่าแรงมีหน้าที่รับผิดชอบต่อผู้มาทำงาน อะไรบ้าง
10. นายจ้างทำสัญญาเอาเปรียบลูกจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานมาตรา 14/1 มี ลักษณะอย่างไร มีผลบังคับได้หรือไม่
11. สัญญาจ้างแรงงานที่ขัดต่อข้อกำหนดของกฎหมายคุ้มครองแรงงานมีลักษณะ หรือ ผลอย่างไร มีโทษหรือไม่
12. หลักเกณฑ์ของสัญญาจ้างแรงงานประเภทต่างๆ เช่น
 - สัญญาจ้างลูกจ้างรายเดือน / รายชั่วโมง
 - สัญญาจ้างทดลองงาน
 - สัญญาจ้างเป็นช่วงๆ
 - สัญญาฝึกงาน
 - สัญญาจ้างประกันการทำงาน
 - สัญญาการทำงานที่มีลิขสิทธิ์ หรือสิทธิบัตร ฯลฯ
 - สัญญาจ้างลูกจ้างตามผลสำเร็จของงาน
 - สัญญาจ้างมีกำหนดเวลาแน่นอน/ แบบไม่มีกำหนดเวลา
 - สัญญาจ้างหลังเกษียณ
 - สัญญาให้ฝึกอบรมและมาทำงานชดเชย
 - สัญญาห้ามทำงาน , ข้อจำกัดในการทำงาน
13. สิทธิและหน้าที่ของนายจ้างและลูกจ้าง ข้อดี ข้อเสียของสัญญาจ้างต่างๆ ตามข้อข้างบน
14. สัญญาต่างๆ ข้างต้นอยู่ในข้อบังคับของกฎหมายใด ผู้ให้ทำงาน และผู้ทำงานมีสิทธิและหน้าที่ต่อกันอย่างไร
15. สัญญาต่างๆ ข้างต้นทั้งหมด เมื่อมีข้อพิพาทต้องขึ้นศาลใด
16. คณะกรรมการต่าง ๆ ที่ไม่เป็นนิติบุคคล เช่น คณะกรรมการหมู่บ้านจ้างลูกจ้างมาทำงานให้หมู่บ้าน ต้องทำอย่างไร ถือเป็นนายจ้างและต้องรับผิดชอบเป็นส่วนตัวหรือไม่
17. คณะบุคคล หุ่นยนต์ ไม่จดทะเบียน เช่น กิจกรรมร่วมค้า consortium จ้างคนมาทำงาน ต้องทำอย่างไร ใครเป็นนายจ้าง ใครต้องรับผิดชอบ
18. ลูกจ้างของนิติบุคคลต่างประเทศ ที่มีสาขาหรือไม่มีสาขาในประเทศไทย หรือมีบริษัทลูกในประเทศไทยนั้น ใครเป็นนายจ้าง ใครต้องรับผิดชอบ
19. นายจ้างที่เป็นผู้รับเหมาขั้นต้น และผู้รับเหมาช่วง มีหน้าที่รับผิดชอบต่อลูกจ้างอย่างไร
20. ถาม – ตอบปัญหา

หลักสูตรนี้ เหมาะสำหรับ

- ผู้บริหาร • เจ้าของกิจการ • ฝ่ายบุคคล • นิติกร หรือ ฝ่ายกฎหมาย • ผู้ที่สนใจหรือสายงานที่เกี่ยวข้อง
- วิทยากร บรรยายโดย

ท่านอาจารย์รุ่งโรจน์ รื่นเรืองวงศ์

(ผู้เชี่ยวชาญด้านกฎหมายแรงงานมากกว่า 30 ปี)

คุณวุฒิการศึกษา

- นิติศาสตรบัณฑิต (เกียรตินิยม) จากจุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย
- เนติบัณฑิต

ในอดีตท่านเคยดำรงตำแหน่ง

- ผู้พิพากษาหัวหน้าศาลเบตง จังหวัดยะลา และจังหวัดสุพรรณบุรี
- ผู้พิพากษาศาลอุทธรณ์ ปฏิบัติงานในตำแหน่งรองอธิบดีผู้พิพากษาศาลแรงงานกลาง

สอบถามและสำรองที่



Perfect Training & Service Co.,Ltd.

บริษัท เพอเฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

อัตราค่าลงทะเบียน

**หลักสูตร เจาะลึก กฎหมายเกี่ยวกับ "การทำสัญญาจ้างแรงงานอย่างไร
ให้ไม่ผิดกฎหมาย" ตามพระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน ฉบับใหม่**

จากราคาปกติ 4,500 บาท/ท่าน ลดพิเศษ

เมื่อสมัคร 2 ท่านลด 1,000 บาท/สมัคร 3 ท่านลด 2,000 บาท

สามารถจัด In-House Training ได้

- ราคานี้รวม เอกสารการอบรม / อาหารว่างและอาหารกลางวันตลอดหลักสูตร
- เฉพาะนิติบุคคลสามารถหักภาษี ณ ที่จ่าย 3% ได้
- ใบเสร็จค่าลงทะเบียน สามารถนำไปบันทึกหักค่าใช้จ่ายทางบัญชีได้ 200 %

ลงทะเบียนเพื่อเข้าร่วมสัมมนา

ชื่อบริษัท /หน่วยงาน.....

ที่อยู่บริษัท.....

1. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email
2. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email
3. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email
4. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email
5. ชื่อ..... ตำแหน่ง Email

โทรศัพท์ เบอร์ต่อ..... โทรสาร

หมายเหตุ



Perfect Training & Service Co.,Ltd.

บริษัท เพอเฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

บริษัท เพอเฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด

ที่อยู่ 16/54 แขวงสามยุค เขตบางขุนเทียน กรุงเทพฯ 10150

Tel. 02-4646524 Mobile. 085-9386299

เลขประจำตัวผู้เสียภาษี 0735553003036

- ☐ เชื้อชีวิตพร้อมส่งจ่าย บริษัท เพอเฟกต์ เทรนนิ่ง แอนด์ เซอร์วิส จำกัด
- ☐ โอนเงินเข้าบัญชีออมทรัพย์ ธนาคารกสิกรไทย สาขา บางบอน เลขที่บัญชี 022-3-91431-4

การแจ้งยกเลิก : ผู้สมัครสามารถที่จะยกเลิกการเข้าอบรมได้ ในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 10 วัน บริษัทฯ จะหักค่าธรรมเนียม ร้อยละ 15 ของค่าสมัคร และในกรณีที่ท่านยกเลิกก่อนวันงาน 7 วัน บริษัทฯ คืนเงินร้อยละ 50 ของค่าสมัคร นอกเหนือจากนี้แล้ว บริษัทฯ จะไม่คืนเงินใดๆ ทั้งสิ้น การจองมีผลเมื่อชำระเงินเรียบร้อยแล้วและแสดงใบ Pay-in เพื่อเป็นหลักฐานในการสำรองที่นั่ง